

Theatervoorstelling voor medewerkers
over ongewenst gedrag



Theatervoorstelling voor medewerkers
over ongewenst gedrag

Zeg het maar!



Een theatervoorstelling over omgangsvormen,
aanspreken en het verschil durven maken

"Raakt, laat lachen en maakt ongemakkelijke momenten bespreekbaar."



Wat je ziet

Herkenbare momenten van gewenste en ongewenste omgangsvormen op de werkvloer komen tot leven: die ene rotopmerking in het teamoverleg, praten óver elkaar bij de koffieautomaat, iemand die makkelijk fysiek contact maakt of net te dichtbij komt.

En dan dat ene moment: je wilt er iets van zeggen... maar slikt het toch in.

Van herkenning naar gesprek

De voorstelling draait om situaties in omgang en communicatie die iedereen herkent. Wanneer voelt gedrag prettig? Wanneer wordt het ongemakkelijk? En wanneer gaat iemand over een grens?

Ben je je bewust van je eigen gedrag? Durf je je grens aan te geven? Spreek je iemand aan als gedrag schuurt? En wat doe je als je merkt dat jouw gedrag anders overkomt dan je bedoelde?

Met humor, warmte en realistische scènes nemen twee inhoudsdeskundige acteurs/trainers de deelnemers mee in dit soort herkenbare situaties. Je ziet hoe klein gedrag een groot verschil kan maken en hoe je uitspreken juist kan verbinden. Je ziet ook waarom dat vaak niet gebeurt: omdat het spannend is, omdat het niet altijd veilig voelt en omdat het moed, aandacht en verantwoordelijkheid vraagt van iedereen.

Zo ontstaat bewustwording van gedrag, grenzen en verantwoordelijkheid. De voorstelling werkt toe naar gewenste omgangsvormen: meer openheid, meer verbinding en meer vanzelfsprekendheid in het bespreken van gedrag.

Praktische opzet

De voorstelling duurt vijf kwartier en wordt ondersteund met interactieve werkvormen, zoals stellingen, korte reflectiemomenten en een praktisch regiemodel. Daardoor blijft het niet bij herkenning en inzicht. Deelnemers krijgen taal en houvast voor wat zij zelf kunnen doen wanneer gedrag schuurt. Zo worden grenzen bespreekbaar en ontstaat ruimte om gewenst gedrag concreet te maken.

Afhankelijk van de vraag en context van de organisatie kunnen in de voorstelling accenten worden toegevoegd of juist weggelaten. Zo sluit de voorstelling nog beter aan bij wat er binnen de organisatie speelt.



Na afloop

Na de voorstelling kiezen we bewust niet voor een formeel nagesprek onder onze leiding. Dat zou de energie en sfeer die de voorstelling achterlaat eerder kunnen afzwakken.

Wel is er ruimte voor een informeel moment van napraten. Medewerkers kunnen met elkaar, met de vertrouwenspersonen en desgewenst met ons uitwisselen wat zij herkenden, voelden of dachten. Wij blijven beschikbaar voor vragen; regelmatig zoeken deelnemers ons na afloop individueel nog even op.

Zo krijgt wat de voorstelling oproept de ruimte om op een natuurlijke manier verder te landen in de organisatie.

Ruimte maken voor wat gezegd moet worden

De voorstelling geeft energie, zet beweging in gang en nodigt uit om samen te bouwen aan een prettige, veilige en professionele werkcultuur. Een cultuur waarin mensen niet alleen worden aangemoedigd om zich uit te spreken, maar waarin de organisatie ook actief ruimte maakt om dat veilig en zorgvuldig te kunnen doen.

Dat vraagt om vertrouwen, voorbeeldgedrag, duidelijke routes en verantwoordelijkheid: van medewerkers, leidinggevenden én de organisatie als geheel.

Waar ruimte ontstaat om te zeggen wat ertoe doet, kan echte verbinding groeien.

Aantal deelnemers

Bij voorkeur 50, maximaal 80 deelnemers per voorstelling.

Praktisch

Er kunnen 2 uitvoeringen op een dag worden ingepland

De voorstelling is voor iedereen geschikt

We werken met 2 trainers/ acteurs

Incompany te organiseren, bijvoorbeeld in een auditorium of theaterzaal. De ruimte wordt door de organisatie ingehuurd.

Informatie

Wil je meer informatie over deze theatervoorstelling om deze incompany te organiseren, neem dan contact met ons op:

E: contact@trainingvanoss.nl

T: 073-612 74 73

Website en overige gegevens: www.opleidingvertrouwenspersoon.nl



VAN OSS & PARTNERS

VAN OSS & PARTNERS is specialist in opleidingen ten behoeve van een veilig, integer en productief werkklimaat. Onze kernactiviteit is de opleiding vertrouwenspersoon.

Bekijk op de homepagina van onze website onze uitlegfilm over de functie van vertrouwenspersoon.

Onze visie

De kracht van een organisatie wordt bepaald door de mensen die er werken. De omgang met elkaar, de communicatie en de wijze van leidinggeven, zijn cruciaal voor het realiseren van een veilig, integer werkklimaat en een goed eindresultaat. Ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen doen grote schade aan medewerkers en organisatie

Onze missie

Wij zijn in onze trainingen gericht op een veilig, integer en productief werkklimaat, waarin iedere medewerker vanuit authenticiteit voluit kan bijdragen aan de missie van de organisatie. Daarom trainen wij naast vertrouwenspersonen, ook [leidinggevend](#) en [medewerkers](#).

Voordelen van trainingen bij VAN OSS & PARTNERS

Wij stellen aan alle deelnemers van opleidingen de **volgende zaken beschikbaar**:

- **Voorbeeld beleid** ongewenste omgangsvormen en voorbeeld beleid integriteit
- Gebruik van **animatiefilm** 'uitlegfunctie vertrouwenspersoon'
- Maandelijks **nieuwsbrief** met veel achtergrond informatie en uitgebreide praktijkcasussen
- Diverse [andere diensten](#)

VAN OSS & PARTNERS onderscheidende kwaliteiten

- Bevlogen, persoonlijk, deskundig, praktijkgericht, diepgang, humor
- Kleine groep voor maximaal persoonlijk leerrendement
- Materiedeskundige acteurs maken leerstof voelbaar
- LVV geaccrediteerd
- Registertrainer NOBTRA en Kiwa Keurmerk
- Robuuste kwaliteit voor een scherpe prijs!
- Vrijgesteld van BTW
- Klantwaardering: gemiddeld 9,4

